

лагали на изложби у Културном центру Чукарица и у оквиру хоризонталне размене практичара објавили на друштвеним мрежама и сајту ПУ Чукарица – додаје директорка, уз напомену да се свакодневно кроз ситуације које су део живота деце и одраслих, кроз учешће у пројектима, планираним ситуацијама учења, у практичним ситуацијама деца уче и колико је важна брига о здрављу и исхрани.

– Радимо на усвајању позитивних навика у исхрани деце, пратимо прихваћеност obroка, водимо саветодавне разговоре с родитељима деце са специфичним видовима исхране, подижемо ниво свести о последицама неправилне исхране. Организујемо активности с децом у циљу формирања и неговања навика правилне исхране, нпр. учешће деце на конкурсима и фестивалима посвећеним исхрани и здрављу. Такође, пружамо подршку континуираној едукацији сарадника за исхрану – каже Гајићева и додаје да хуманост код малишана изграђују пре свега кроз развијање односа с вршњацима и одраслима, трудећи се да буду подстицајни и подржавајући према свима.

– Наш циљ је подупирање развоја ових базичних компетенција код деце, и то не само краткорочним постигнућем које се односи на учешће у хуманитарној акцији. Сматрам да дете испољава емпатију и хуманост уколико и сâмо има адекватну негу, бригу и подстицај окружења. Наши вртићи већ дуги низ година остварују сарадњу с Прихватилиштем за децу, учествују у хуманитарним акцијама, манифестацијама, а међу запосленима је развијена међусобна подршка, осећај поверења, сигурности и припадања – каже директорка ПУ „Чукарица“ Биљана Гајић и на питање да ли запослени у овој установи учествују на семинарима и едукацијама одговара да се план стручног усавршавања израђује на основу приоритета дефинисаних Акционим планом за сваку радну годину и упитником о потребама практичара. Узорак практичара који су одговорили на



упитник процењује да им је подршка у даљем развоју професионалних компетенција у највећој мери потребна у области развијања сарадње и заједнице учења, потом у развијању реалне праксе и непосредном раду с децом. У Установи се организују хоризонталне размене практичара, а један од најзначајнијих видова је „Дан за размену идеја“.

Запослени учествују и у програмима стручног усавршавања на различитим интернет платформама, као што су Пасош за учење, eTwinning, EPALe и School Education Gateway, али и платформе у оквиру GREELCO (Green Learning Community) пројекта. Тим за професионални развој ПУ „Чукарица“ ове године осавременује начин вођења евиденције о учешћу на активностима стручног усавршавања на нивоу сваког вртића, Установе и индивидуалног стручног усавршавања.

– Пројекат за тим ПУ „Чукарица“ подразумевао је учешће у обуци унапређивања дигиталних компетенција практичара; креирање видео-материјала о предшколској установи; тестирање и давање повратних информација о функционисању онлајн платформе; гостовање и активно учешће у виртуелним студијским посетама; организовање виртуелне студијске посете за вртић „Бајка“; учешће у догађају међународне онлајн дисеминације; писање постова и чланака на ФБ страници, веб-страници и билтену; објављивање информација о пројекту, његовим активностима и резултатима на Европској школској образовној платформи – каже директорка о пројекту GREELCO, усмереном на питање унапређивања дигиталних компетенција практичара.

Као свој највећи успех од када је на челу ове установе, директорка Гајић наводи проширење капацитета ПУ „Чукарица“ и побољшавање услова за рад, грађење предшколске установе као места демократске, инклузивне и рефлексивне праксе, промовисање рада предшколске установе, подизање угледа кроз оствареност сарадње с локалном заједницом и подршку у афирмацији практичара кроз приказивање примера праксе на стручним скуповима, конференцијама итд.

– Оно што је моја основна водиља током целе каријере у предшколству јесте вера у ову професију и значај који има, те углед који она заслужује. Тимски рад је основни предуслов за реализацију било које идеје, а улога директора је да препозна, подржи и подстакне чланове свог тима, омогући да сви запослени покажу своје компетенције и капацитете. Све што смо до сада урадили и што ћемо надале радити резултат је рада тимова, ентузијазма, добре комуникације и свести о томе колико леп, одговоран и значајан посао сви заједно радимо – закључује директорка ПУ „Чукарица“ Биљана Гајић.

Марина Јаковљевић

## АКТИВНОСТИ ЗА ДЕЦУ И ОДРАСЛЕ

Већ традиционално, ПУ „Чукарица“ у оквиру Дечје недеље развија сарадњу с локалном заједницом и учествује у програмима који су намењени деци. Осим тога, организују се активности и акције које омогућавају учешће деце и одраслих у вртићу.

– Поред многих значајних институција, истакла бих да смо остварили већ традиционалну сарадњу с Београдском филхармонијом, уназад десетак година око 1000 деце из свих вртића ПУ „Чукарица“ одлази на концерте за децу, а од ове године остварена је сарадња и с Коларцем у оквиру пројекта за децу „Мали Коларац“. Такође, креирали смо различите начине информисања породице и локалне заједнице ради промовисања и заштите права детета, кроз флајере, паное, креативне видео-снимке и др. У оквиру Дечје недеље сваке године постављамо креиране материјале у релевантним установама на локалу (општина, школе, галерије, дом здравља) путем којих се промовишу права детета – набраја директорка активности које су организоване током јесени.

