

 АКЦИОНИ ПЛАН УСТАНОВЕ 2023/2024.

**Септембар, 2023. године**

**ОБЛАСТ ПРОМЕНЕ: ВАСПИТНО-ОБРАЗОВНИ РАД**

 **РАЗВОЈНИ ЦИЉ**1.Грађење квалитета васпитно- образовне праксе усмерене на подршку добробити детета, развоју диспозиција

и свих кључних компетенција за целоживотно учење, кроз заједничко делање свих учесника

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТИ** | **НОСИОЦИ, АКТИВНОСТИ,****ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ, НОСИОЦИ,****ВРЕМЕ** |
| 1.1.Разумевање и уважавање детета као активног, компетентног, креативног ицеловитог бића, посвећеног игри и учењу | Континуирано и смислено подржавање и проширивање дечјег искуства, кроз заједничко истраживање и омогућавање изражавања на различитеначинеИстраживање могућности флексибилне просторно- временске организације у складу са реалнимконтекстомдетета/групе/ вртића и дељење примера праксе | Сви вртићи | Медицинскесестре- васпитачи, васпитачи, родитељи, стручни сарадници,сарадници, помоћник директора, директор 2023-2024 | Дете се уважава као активно,компетентно, креативно ицеловито биће, посвећено игри и учењу | Увид удокументацију.Тематски/пројектни портфолио,индивидуални и групни портфолио. Непосредни увид. Консултовање са децом, родитељима, представницима локалне заједнице,Медицинскесестре - васпитачи, васпитачи, стручни сарадници,сарадници, помоћник директора, директор 2023-2024 |

**ОБЛАСТ ПРОМЕНЕ: ВАСПИТНО-ОБРАЗОВНИ РАД**

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ** 1.Грађење квалитета васпитно- образовне праксе усмерене на подршку добробити детета, развоју диспозиција

и свих кључних компетенција за целоживотно учење, кроз заједничко делање свих учесника

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТИ** | **НОСИОЦИ, АКТИВНОСТИ,****ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ, НОСИОЦИ,****ВРЕМЕ** |
| 1.2.Континуирано креирањеинспиративнесредине заједно са децом, породицом, представницима локалне заједнице | Континуирано креирање непосредне средине која подржава сарадњу, уважавање посвећености у активности, иницијативу, истраживање,експериментисање,стваралаштво, различитост, припадност,персонализованост, телесни, сензорни, естетски осећај и зачудностСвакодневно коришћење заједничких простора у вртићу на различите начине као места сусретања изаједничког учешћа деце различитог узраста иодраслих | Сви вртићи | Медицинске сестре-васпитачи, васпитачи, родитељи, стручнисарадници, сарадници, помоћник директора, директор 2023-2024 | Непосредна срединаподржава сарадњу, уважавање посвећености у активности, иницијативу, истраживање,експериментисање,стваралаштво, различитост, припадност,персонализованост, телесни, сензорни, естетски осећај и зачудност и континуирано се мења и допуњује | Увид удокументацију.Тематски/пројектни портфолио портфолио,индивидуални и групни портфолио. Непосредни увид. Консултовање са децом, родитељима, представницима локалне заједнице,Медицинскесестре- васпитачи, васпитачи, стручни сарадници,сарадници, помоћник директора, директор 2023-2024 |

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ**1.Грађење квалитета васпитно- образовне праксе усмерене на подршку добробити детета, развоју диспозиција

 и свих кључних компетенција за целоживотно учење, кроз заједничко делање свих учесника

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТИ** | **НОСИОЦИ,****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ,****НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 1.2.Континуирано креирањеинспиративнесредине заједно са децом, породицом, представницима локалне заједнице | Свакодневно коришћење отвореног простора за различите активности, игру, учење и истраживање Континуираномењање и допуњавање просторних целина разноврснимматеријалима и средствима у циљу подржавања и проширивања истраживања и игре деце | Сви вртићи | Медицинске сестре-васпитачи, васпитачи, родитељи, стручнисарадници, сарадници, помоћник директора, директор 2023-2024 | Креирана је подстицајна средина и отворени простори се свакодневно користе за различите активности, игру, учење и истраживањеНепосредна срединаподржава сарадњу, уважавање посвећености у активности, иницијативу, истраживање,експериментисање,стваралаштво, различитост, припадност,персонализованост, телесни, сензорни, естетски осећај и зачудност и континуирано се мења и допуњује | Непосредни увид. Консултовање са децом, родитељима, представницима локалне заједнице,Медицинскесестре- васпитачи, васпитачи, стручни сарадници,сарадници, помоћник директора, директор 2023-2024 |

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ**1.Грађење квалитета васпитно- образовне праксе усмерене на подршку добробити детета, развоју диспозиција

 и свих кључних компетенција за целоживотно учење, кроз заједничко делање свих учесника

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТИ** | **НОСИОЦИ,****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ,****НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 1.2.Континуирано креирањеинспиративнесредине заједно са децом, породицом, представницималокалне заједнице | Континуирано истраживање и коришћење ресурса у локалној заједници као места заједничког учења и живљења Стварање прилика за смислено и креативно коришћење дигиталних технологија у напосредном раду са децом | Сви вртићи | Медицинске сестре-васпитачи, васпитачи, родитељи, стручнисарадници, сарадници, помоћник директора, директор 2023-2024 | Непосредна срединаподржава сарадњу, уважавање посвећености у активности, иницијативу, истраживање,експериментисање,стваралаштво, различитост, припадност,персонализованост, телесни, сензорни, естетски осећај и зачудност и континуирано се мења и допуњујеРазвијене су прилике за смислено и креативно коришћење дигиталних технологија у напосредном раду са децом | Увид удокументацију.Тематски/пројектни портфолио портфолио,индивидуални и групни портфолио. Непосредни увид. Консултовање са децом, родитељима, представницима локалне заједнице,Медицинскесестре- васпитачи, васпитачи, стручни сарадници,сарадници, помоћник директора, директор 2023-2024 |

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ**1.Грађење квалитета васпитно- образовне праксе усмерене на подршку добробити детета, развоју диспозиција

 и свих кључних компетенција за целоживотно учење, кроз заједничко делање свих учесника

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТИ** | **НОСИОЦИ,****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ,****НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 1.3.Континуирано подржавати развој диспозиција икомпетенција за целоживотно учење | Континуирано осмишљавање и примена стратегија у развијању реалног програма заснованих на принципима развијања реалног програмаи реалном контексту групе/вртића/заједницеКонтинуирано креирање ситуација у којима се омогућава, подстиче и подржава заједничко делања деце различитог узраста и одраслих у игри, учењу и животно практичним ситуацијама | Сви вртићи | Медицинске сестре-васпитачи, васпитачи, родитељи, стручнисарадници, сарадници, помоћник директора, директор 2023-2024 | Остварен основ развоја диспозиција и свих кључних компетенција за целоживотно учење Постоје прилике заједничког делања деце различитог узраста и одраслих у игри, учењу и животно практичним ситуацијама | Увид удокументацију.Тематски/пројектни портфолио портфолио,индивидуални и групни портфолио. Непосредни увид. Консултовање са децом, родитељима, представницима локалне заједнице,Медицинскесестре- васпитачи, васпитачи, стручни сарадници,сарадници, помоћник директора, директор 2023-2024 |

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ**1.Грађење квалитета васпитно- образовне праксе усмерене на подршку добробити детета, развоју диспозиција

 и свих кључних компетенција за целоживотно учење, кроз заједничко делање свих учесника

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТИ** | **НОСИОЦИ,****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ,****НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 1.4.Развијање праксе континуираног праћења,документовања и вредновања развијања реалног програма, заједно са децом, породицом, представницималокалне заједнице |  Радити на квалитету континуираног развијањa праксе документовања реалних програма кроз све облике уз консултовање са свим учесницимаКоришћење дигиталних технологија за континуирано праћење, документовање и вредновање развијања реалног програма,заједно са свим учесницима | Сви вртићи | Медицинске сестре-васпитачи, васпитачи, родитељи, стручнисарадници, сарадници, помоћник директора, директор 2023-2024 | Развијена пракса праћења, документовања и вредновања развијања реалног програма, заједно са децом, родитељима, представницима локалне заједнице кроз Тематски/ пројектни портфолио. Постојање почетног, процесног паноа на видном и добро истакнутом месту, као и Приче о пројекту која је подељена са свим учесницима. Коришћење и дигиталних технологија за приказ развијања реалних програма подељен са свим учесницима | Увид удокументацију.Тематски/пројектни портфолио,индивидуални и групни портфолио. Почетни ипроцесни пано, видео записиНепосредни увид. Консултовање са децом, родитељима, представницима локалне заједнице,Медицинскесестре- васпитачи, васпитачи, стручни сарадници,сарадници, помоћник директора, директор 2023-2024 |

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ**1.Грађење квалитета васпитно- образовне праксе усмерене на подршку добробити детета, развоју диспозиција

и свих кључних компетенција за целоживотно учење, кроз заједничко делање свих учесника

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТИ** | **НОСИОЦИ,****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ,****НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 1.5.Развијање праксе континуираног праћења идокументовањапроцеса учења и развоја деце, заједно са децом и породицом, кроз дечији портфолио |  Развијање праксе континуираног праћења идокументовањапроцеса учења и развоја децекоришћењем различитих метода и техника | Сви вртићи | Медицинскесестре- васпитачи, васпитачи, родитељи, стручни сарадници,сарадници, помоћник директора, директор 2023-2024 | Развијена пракса континуираног праћења и документовања процеса учења и развоја деце,заједно са децом и породицом. Постоји индивидуални и групни портфолио | Увид удокументацију. Индивидуални и групни портфолио. Непосредни увид. Консултовање са децом, родитељима, представницима локалне заједнице,Медицинскесестре- васпитачи, васпитачи, стручни сарадници,сарадници, помоћник директора, директор 2023-2024 |

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ** 2. Развијање квалитетнe подршке деци и породици у вртићу и заједници кроз заједничко учешће у подстицајном,

сигурном и безбедном окружењу

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТИ** | **НОСИОЦИ,****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ,****НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 2.1.Унапређивање различитих видова стручне подршке деци и породици које доприносе сигурности и безбедности | Континуирано унапређивање превентивноздравствене заштите у вртићу крозсарадњу са родитељима и умрежавање са надлежним институцијама | Сви вртићи | Сарадник за превентивну здраствену зашититу,медицинскесестре за ППЗ, медицинскесестре -васпитачи, родитељи, помоћник директора,директор 2023-2024. | Породица је упозната и укључена у актуелнесадржаје из области превентивно здраствене заштите у вртићу:организовани су родитељски састанци, индивидуални разговори, израђени су панои,брошуре,предавања… Постоји стална комуникација иумрежавање са надлежниминституцијама (Дом здравља, ГЗЗЗ,Секретаријат за образовање и дечију заштиту, Институт зазаштиту мајке и детета “Др Вукан Чупић…) | Увид удокументацију сарадника за превентивнуздраствену заштиту Установе,документацијасестре ППЗ вртића и васпитне групе.2023-2024. |

**ОБЛАСТ ПРОМЕНЕ: ПОДРШКА ДЕЦИ И ПОРОДИЦИ**

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ**2.Развијање квалитетнe подршке деци и породици у вртићу и заједници кроз заједничко учешће у подстицајном,

сигурном и безбедном окружењу

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТИ** | **НОСИОЦИ, АКТИВНОСТИ,****ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ, НОСИОЦИ,****ВРЕМЕ** |
| 2.1.Унапређивање различитих видова стручне подршке деци и породици које доприносе сигурности и безбедности | Континуирано унапређивањесарадње са родитељима у вези са здравим начинима исхране | Сви вртићи | Сарадници за исхрану, сестре на ППЗ, медицинске сестре васпитачи, васпитачи, руководиоци, кухињско особље,родитељи, помоћник директора, директор, 2023-2024. | Организовани су тематски родитељски састанци,индивидуални разговори, израђени су панои и флајери, постојиприлагођавање плана исхране потребамадетета. | Увид удокументацију сарадника заисхрану, сестре на ППЗ и руководиоца, 2023/2024. |

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ**2.Развијање квалитетнe подршке деци и породици у вртићу и заједници кроз заједничко учешће у подстицајном,

сигурном и безбедном окружењу

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТИ** | **НОСИОЦИ,****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ,****НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 2.1.Унапређивање различитих видова стручне подршке деци и породици које доприносе сигурности и безбедности | Континуирано унапређивањесоцијално заштите у вртићу кроз сарадњу са породицом иумрежавање са надлежниминституцијама (детаљно објашњено у Годишњем плану) | Сви вртићи | Сарадници за исхрану, сестре на ППЗ, медицинске сестре васпитачи, васпитачи, руководиоци, кухињско особље, родитељи, помоћникдиректора,директор, 2023-2024. | Организовани су тематски родитељскисастанци,индивидуални разговори, израђени су панои и флајери, постојиприлагођавање плана исхране потребама детета. | Увид удокументацију сарадника заисхрану, сестре на ППЗ и руководиоца, 2023-2024. |

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ**2.Развијање квалитетнe подршке деци и породици у вртићу и заједници кроз заједничко учешће у подстицајном,

сигурном и безбедном окружењу

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТ И** | **НОСИОЦИ,****АКТИВНОСТ И, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ,****НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 2.1.Унапређива ње различитих видова стручне подршке деци и породици које доприносесигурности и безбедности | Континуирано унапређивање програма заштите деце од насиља, дискриминације,злоставља ња и занемаривања и већој видљивости тима (детаљно објашњено у Годишњем плану) | Сви вртићи | Тим на нивоу установе и на нивоу вртића за заштиту деце од насиља,дискриминације, занемаривања и злостављања, 2023-2024. | Постоји програм превенције и заштите деце од насиља,дискриминације,злоставља ња и занемаривања,спроводе се процедуре предвиђене протоколом | Увод у документацију Тима за заштиту деце од насиља,дискриминације,злоставља ња и занемаривања. 2023- 2024. |
| Пружање континуиране подршке породици усензибилизацији и имплементацији инклузивне и демократске праксе у вртићу и локалној заједници (детаљно објашњено у Годишњем плану) | Сви вртићи | Тим за инклузивно образовање на нивоу Установе и вртића, родитељи 2023-2024. | Организовани су састанци, предавања, мрежа подршке породици у којима се негује инклузивна и демократска пракса | Увид у документацију Тима за инклузивно образовање на нивоу Установе и вртића. 2023- 2024. |

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ**2.Развијање квалитетнe подршке деци и породици у вртићу и заједници кроз заједничко учешће у подстицајном,

сигурном и безбедном окружењу

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТИ** | **НОСИОЦИ,****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ,****НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 2.1.Унапређивање различитих видова стручне подршке деци и породици које доприносе сигурности и безбедности | Испитивање потреба породица за подршком у области родитељских компетенција упитникомИзрада плана сарадње са породицом на нивоу вртићаПилотирање различитих модела подршке породицама и евалуација њихове сврховитости након 6 месеци примене  | Сви објекти | Медицинске сестреваспитачи и васпитачи, медицинске сестре на превентиви, педагози, психолози, логопеди,дефектолози,социјални радници, сарадници за исхрану, помоћникдиректора и директор 2023-2024. | У складу са интересовањима и потребама породицеорганизована је разноврсна подршка родитељима:састанци, радионице, предавања, отворена врата, индивидуални разговори,саветовалиште за родитеље,трибине... | Увид удокументацију,Медицинске сестре – васпитачи,васпитачи, дефектолог васпитач, сарадници, руководиоци,стручнисарадници,помоћник директора идиректор 2023-2024 |

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ**2.Развијање квалитетнe подршке деци и породици у вртићу и заједници кроз заједничко учешће у подстицајном,

сигурном и безбедном окружењу

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТИ** | **НОСИОЦИ,****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ,****НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 2.1.Унапређивање различитих видова стручне подршке деци и породици које доприносе сигурности и безбедности | Креирање различитих начина информисања породице и локалне заједнице у циљу промовисања изаштите права детета | Сви вртићи | Медицинске сестре, васпитачи, стручнисарадници, сарадници,руководиоци, помоћникдиректора,директор, деца, Савет родитеља и локална заједница 2023-2024. | Постоје прилике и места у вртићу и локалној заједници путем којих се промовише заштита права детета | Увид удокументацију,Медицинске сестре – васпитачи,васпитачи,дефектолог васпитач, сарадници, руководиоци,стручни сарадници, помоћникдиректора и директор 2023-2024 |

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ**2.Развијање квалитетнe подршке деци и породици у вртићу и заједници кроз заједничко учешће у подстицајном,

сигурном и безбедном окружењу

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТИ** | **НОСИОЦИ,****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ,****НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 2.1.Унапређивање различитих видова стручне подршке деци и породици које доприносе сигурности и безбедности | Кроз развијање програма Породично орјентисаних раних интервенцијапружати подршку деци и породици уз партиципацију и повезивање различитихсистема (Дом здравља,Предшколскаустанова и Центар за социјални рад)Реализовати хоризонталну размену тима за ПОРИ са тимовима на нивоу Установе о досадашњим активностима и начинима рада  | Сви објекти | Трансдисциплинарни тим за Породично орјентисане ране интервенцијеТим за ПОРИ децембар 2023. | Кроз сагледавањедневних рутина детета у дијалогу са породицом креира се план подршке за дете у вртићу и породици усарадњи са осталим члановима трансдисциплинарног тима на нивоу локалне заједнице(Домаздравља и Центру за социјални рад) 2023-2024  Реализована је хоризонтална размена  | Увид у документацију трандисциплинарног тима 2022-2024.Увид у документацији о реализованим хоризонталним разменама.  |

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ**2.Развијање квалитетнe подршке деци и породици у вртићу и заједници кроз заједничко учешће у подстицајном,

сигурном и безбедном окружењу

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТИ** | **НОСИОЦИ,****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ,****НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 2.2.Унапређивање физичког окружења и безбедности у вртићу кроз заједничку одговорност и учешће | Стварање различитих прилика у којима се препознају и подржавају иницијативе вртића, породице и локалне заједнице у креирању безбедног окружењаОсмишљавање различитих акција којима се доприносибезбеднијем окружењу (простора вртића,дворишта вртића и простора ван вртића,...) | Сви објекти | Медицинске сестре, васпитачи,стручни сарадници, сарадници,руководиоци, помоћник директора,директор, деца, породица илокална заједница2023-2024. | Препознате су и подржане различите иницијативе у унапређивању физичког окружења (анкете, састанци, заједничке акције, успоствањена је подршка локалне заједнице)Реализоване су различите акције које су допринеле већој сигурности и безбедности окружења (простора у вртићу, двориштуи ван вртића) | Увид удокументацију,Медицинске сестре – васпитачи,васпитачи,дефектолог васпитач, сарадници, руководиоци,стручни сарадници, помоћник директора и директор2023-2024 |

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ**2.Развијање квалитетнe подршке деци и породици у вртићу и заједници кроз заједничко учешће у подстицајном,

сигурном и безбедном окружењу

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТИ** | **НОСИОЦИ,****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ,****НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 2.3.Грађење односа и партнерства са породицом и локалном заједницом кроз заједничку партиципацију и уважавање различитости | Стварати различите прилике кроз које чланови породица могу да уче једни оддругих и међусобно се подржавају Кроз дијалог са породицом и локалномзаједницом унапредити програм прилагођавања и транзиције (породица-вртић- школа )Израдити план транзиције за подршку деци и породици за сваки вртић | Сви објекти | Медицинске сестре - васпитачи,васпитачи,стручни сарадници, сарадници, руководиоци, помоћник директора, директор,породица, Савет родитеља2023-2024 | Постоје мреже подршке родитељима, креиране су прилике и услови заорганизовање размене искустава изаједничко провођења времена у вртићу.Услови, организација рада и програмактивности за новоуписану децу као и за децу која су у процесу транзиције видљиви су и креирани у сарадњиса породицом илокалном заједницом.Постоје израђени планови подршке деци и породици транзиције на нивоу сваког вртића | Увид удокументацију,Медицинске сестре – васпитачи,васпитачи, дефектолог васпитач, сарадници, руководиоци,стручни сарадници, помоћникдиректора и директор 2023-2024 |

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ**2.Развијање квалитетнe подршке деци и породици у вртићу и заједници кроз заједничко учешће у подстицајном,

сигурном и безбедном окружењу

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТИ** | **НОСИОЦИ,****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ,****НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 2.3.Грађење односа и партнерства са породицом и локалном заједницом кроз заједничку партиципацију и уважавање различитости | Креирање различитих прилика за учешће деце, породице и вртића у локалној заједници | Сви објекти | Медицинске сестре- васпитачи, васпитачи,стручни сарадници, сарадници, руководиоци, помоћникдиректора,директор, Савет родитеља, породица,локална заједница2023-2024 | Користе се ресурси локалне заједнице и различити начини на којима деца, родитељи и запослени учествују у дешавањима у локалној заједници:манифестације, прославе, фестивали, акције, изложбе,промоције, представе… | Увид удокументацију,Медицинске сестре – васпитачи, васпитачи, дефектолог васпитач, сарадници, руководиоци,стручнисарадници,помоћник директора идиректор 2023-2024 |

РАЗВОЈНИ ЦИЉ 3. Развијање културе и унапређивање праксе професионалне заједнице учења

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ЗАДАЦИ | АКТИВНОСТИ | ОБЈЕКТИ | НОСИОЦИ, АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ | КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА | ИНСТРУМЕНТИ, НОСИОЦИ, ВРЕМЕ |
| 3.1.Развијањерефлексивне праксе као процеса преиспитивања теоријских и властитих полазишта иусклађености праксе са Oсновама програма у заједништву са другим актерима | Реализација процеса самовредновања узучешће свих актера живота вртића | Сви вртићи | Сви учесници живота вртића(деца, родитељи, васпитачи, представницилокалне заједнице) | Повећана партиципација/ Сви актери живота вртића учествују у процесусамовредновања и дају предлоге за унапређивање праксе | Инструменти из Водича засамовредновање, прилагођени или директнопримењени; Тим за самовредновање и сви практичари Током године, периодично у 4 године све области квалитета |
|  Организовање хоризонталних размена унутар и између вртића путем примене модела Заједнице професионалног учења (ЗПУ) | Сви вртићи | Медицинске сестре - васпитачи, васпитачи, стручни сарадници,сарадници, руководиоци, помоћник директора и директор2023-2024 | Хоризонталне размене су реализоване уз коришћење примера за учење на основу модела ЗПУ | Евиденција о стручномусавршавању; Извештај о реализацијиакционог плана установе//вртића:Годишњи извештај о раду установе; Током године |

РАЗВОЈНИ ЦИЉ 3. Развијање културе и унапређивање праксе професионалне заједнице учења

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТИ** | **НОСИОЦИ, АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ, НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 3.1.Развијање рефлексивне праксе као процесапреиспитивања теоријских и властитих полазишта и усклађености праксе саOсновама програма у заједништву са другим актерима | Развијање рефлексивне праксе и заједничких истраживања у односу на полазишта у Основама програма и у Приручницима “Линије лета” | Сви вртићи | Медицинске сестре -васпитачи, васпитачи, стручнисарадници, сарадници,руководиоци, помоћникдиректора и директор 2023-2024 | Видљивост концепцијскихоснова у развијању програма у простору и документима.Реализоване су радионице,дискусионе групе, практичари у акцији посете вртићимајезгрима и сл.) | Лична карта вртића, Мапа вртића, Процесни панои,Извештај ореализацији акционог планаустанове//вртића: Годишњи извештај о раду установе; Током године |



РАЗВОЈНИ ЦИЉ 3. Развијање културе и унапређивање праксе професионалне заједнице учења

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТИ** | **НОСИОЦИ, АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ, НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 3.2. Унапређивање професионал-ног развоја практичара |  Формирање тима за уређивање евиденције о стручном усавршавању и израда плана акције Креирање модела за планирање,реализацију и документовањехоризонталног ивертикалног стручног усавршавања | Сви вртићи | Медицинске сестре -васпитачи, васпитачи, стручнисарадници, сарадници,руководиоци, помоћникдиректора и директор2023-2024 | Видљиво је унапређење компетенцијапрактичара у личном портфолију,евиденцији стручног усавршавања иевиденцији Тима за обезбеђивањеквалитета Установе.Постоји разноврсна евиденција стручног усавршавања иевиденција Тима за обезбеђивањеквалитета Установе | Професионални портфолио,евиденција о стручномусавршавању;евиденција тима за обезбеђивањеквалитета рада и развој установе; Током године |

РАЗВОЈНИ ЦИЉ 3. Развијање културе и унапређивање праксе професионалне заједнице учења

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТИ** | **НОСИОЦИ****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ,****НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 3.2. Унапређивање професионал-ног развоја практичара | Критичко преиспитивање културе и структуре вртића са колегама  Организоватистручна усавршавања за унапређивање компетенцијазапослених | Сви објекти | Медицинске сестре -васпитачи, васпитачи, стручнисарадници, сарадници,руководиоци, помоћникдиректора и директор 2023-2024 | Постоји повезаност и видљивост повезаности грађења културе и структуре вртићау заједништу са другимаОрганизоване су хоризонталне размене и разноврсно стручно усавршавањe и унапређенекомпетенције запослених | Лична карта вртића, Мапа вртића, Процесни панои, Професионални портфолио,евиденција о стручномусавршавању Извештај ореализацији акционог планаустанове/вртића:Годишњи извештај о раду установе; Током годинеПрофесионални портфолио,евиденција о стручномусавршавању Извештај ореализацији акционог планаустанове//вртића: Годишњи извештај о раду установе; Током године |

**Р**АЗВОЈНИ ЦИЉ 3. Развијање културе и унапређивање праксе професионалне заједнице учења

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТИ** | **НОСИОЦИ****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ,****НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 3.2. Унапређивање професионал-ног развоја практичара | Организовати хоризонталну размену примера употребе дигиталних технологија у непосредном раду са децом (у оквиру Дана за размену идеја)Континуирано и циљано информисање релевантних актера освим аспектима живота и рада установе | Сви објекти | Медицинске сестре -васпитачи, васпитачи, стручнисарадници, сарадници,руководиоци, помоћникдиректора и директор 2023-2024 | Организоване хоризонталне размене сатемом унапређивање компетенцијазапослених уобласти дигиталних технологијаИнформације су размењене у приликамадиректне, писане или електронске размене | Професионалнипортфолио, евиденција о стручномусавршавању Извештај ореализацији акционог планаустанове//вртића: Годишњи извештај о раду установе; Током годинеИзвештаји саколегијума; записници са радних састанака и актива вртића; сајтустанове и фејсбук страница;Лична карта вртића, Мапа вртића,Процесни панои, Годишњи извештај о раду Установе и др.; Током године |

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ**3. Развијање културе и унапређивање праксе професионалне заједнице учења

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТИ** | **НОСИОЦИ****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ,****НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 3.2. Унапређивање професионал-ног развоја практичара | Континуирано унапређивање процеса увођења приправника у посао у складу саактуелном легислативом ипрограмским оквиром | Сви објекти | Приправници и ментори и актив ментора и приправника 2023-2024 | Реализоване су хоризонталне размене, информисања и оснаживања приправника ради савладаности програма увођења у посао у складу са актуелномлегислативом и програмским оквиром | Професионални портфолио,евиденција о стручномусавршавању, Извештај о раду приправника, Извешај ментора о раду, Извештајактива ментора и приправника, Годишњи извештај о раду установе; Током године |

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ** 3. Развијање културе и унапређивање праксе професионалне заједнице учења

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТИ** | **НОСИОЦИ****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ, НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 3.3. Унапређивање професионал-ног јавног деловања | Упознавање чланова Колегијума са полазиштима за израду Плана транзиције на основу обуке “На заједничком путу учења”Формирање тимова за подршку деци и породици у процесу транзиције и израда плана транзиције на нивоу вртића  | Сви објекти | Медицинскесестре -васпитачи, васпитачи,стручнисарадници, сарадници,руководиоци, помоћникдиректора и директор 2023-2024 |  Чланова Колегијума упознати са полазиштима за израду Плана транзиције на основу обуке “На заједничком путу учења”Креиране су разноврсне прилике сарадње са школом и другим актерима на локалу по питањима поласка деце у вртић, школу и друге транзиционеситуације за децу и породицу | Месечни извештај о реализацији Годишњег и Акционог плана установе 2023 - 2024 Сајт и фејсбук страна Установе, Лична карта вртића, Мапа вртића и локалне заједнице, Процесни панои,огласни панои у институцијама у локалној заједници; Током године |

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ** 3. Развијање културе и унапређивање праксе професионалне заједнице учења

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТИ** | **НОСИОЦИ****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ,****НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 3.4. Унапређивање праксе самовреднова-ња уз активно учешће свих актера живота вртића | Континуирано остваривати сарадњу Тима засамовредновање на нивоу Установе и тимова засамовредновање на нивоу вртића | Сви објекти | Тим засамовредновање на нивоу Установе, тимови засамовредновање на нивоу вртића, руководиоци, помоћникдиректора, директор | Остварена је сарадња Тима засамовредновање са Тимовима засамовредновање на нивоу вртића и свим интересним групама, организоване су прилике за сусрет и размену информација и договорени кораци за унапређивање рада уз учешће свих | Извештај тима засамовредновање на нивоу Установе, Током године2023-2024 |

 **ОБЛАСТ ПРОМЕНЕ: УПРАВЉАЊЕ И ОРГАНИЗАЦИЈА**

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ**4.Унапређивање организације, руковођења и лидерског деловања заснованог на одговорности и

мотивацији свих учесника у раду установе

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТ И** | **НОСИОЦИ****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ, НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 4.Обезбедити да стручни органи и тимови у Установи буду повезани и делотворни |  Формирати тимове и стручне органе у складу са афинитетима и компетенцијамазапослених и у складу са јасно дефинисаним процедурама.Информисати запослене за израду личног професионалног плана развоја компетенција | Сви вртићи | Медицинске сестре - васпитачи -васпитачи, руководиоци вртићa, стручни сарадници, тимови на нивоу вртића, родитељи, представницилокалне заједнице, правна служба ПУ, пом. директора, Директор2023 - 2024. | Формирани тимови у складу саафинитетима и компетенцијама запослених.Поштују сеизрађене процедуре у раду тимова истручних органа.Израђени лични професионални планови развоја компетенција узсхватање смисла и сврхе њиховог постојања. | Увид у документацију, извештаји, записници,анкете за запослене, васпитачи, стручнисарадници,пом.директ ора, Директор 2023-2024. |

**ОБЛАСТ ПРОМЕНЕ: УПРАВЉАЊЕ И ОРГАНИЗАЦИЈА**

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ4.Унапређивање организације, руковођења и лидерског деловања заснованог на одговорности и**

**мотивацији свих учесника у раду установе**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТ И** | **НОСИОЦИ****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ, НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 4.2.Обезбедити да стручни органи и тимови у Установи буду повезани и делотворни | Пружати континуирано праћење и подршку тимовима | Сви вртићи | Медицинске сестре - васпитачи -васпитачи, руководиоци вртићa, стручни сарадници, пом.директора,директор 2023 2024 | Организација рада у вртићу омогућаваприсуство свих члановатима.Пружена подршка и консултовање кроз редовно присуство директора у раду Тимова | Увид у документацију,Извештаје о раду тимова, Извештај ореализацији акционог плана Установестручни саардници, руководиоци, пом.директора, Директор, родитељи, представници локалне заједнице.2023- 2024 |

**ОБЛАСТ ПРОМЕНЕ: УПРАВЉАЊЕ И ОРГАНИЗАЦИЈА**

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ4.Унапређивање организације, руковођења и лидерског деловања заснованог на одговорности и**

**мотивацији свих учесника у раду установе**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТ И** | **НОСИОЦИ****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ, НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 4.3.Обезбедити услове у којима се материјално технички ресурси користе за подршку игри и учењу | Набавка ИКТ опремеУвођење интернета у све вртиће | Сви вртићи | Служба за јавне набавке,рачуноводство, правна служба, руководиоци вртића,медицинске сестре на ППЗ, пом.директора, Директор 2023-2024. | Сви вртићи поседују потребну опрему.Уведен интернет у све вртиће. | План јавних набавки, правна служба,финансијски план, рачуноводство, служба за јавне набавке.извештај о реализацији акционог плана, руководиоци,стручни сарадници, помоћници директора, Директор 2023-2024. |

**ОБЛАСТ ПРОМЕНЕ: УПРАВЉАЊЕ И ОРГАНИЗАЦИЈА**

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ4.Унапређивање организације, руковођења и лидерског деловања заснованог на одговорности и**

**мотивацији свих учесника у раду установе**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТ И** | **НОСИОЦИ****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ, НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 4.3.Обезбедити услове у којима се материјално технички ресурси користе за подршку игри и учењу | Организовати и подстицати подршку запосленима за хоризонталну размену у домену ИКТПрименити ИКТ у вртићима за планирање, базу података оусавршавању запослених,документовање, размену информација, стручно усавршавање и сарадњу са родитељима. | Сви вртићи | Медицинске сестре - васпитачи -васпитачи, руководиоци вртићa, стручни сарадници, пом.директора,директор 2023 2024 | Организоване хоризонталне размене у оквиру вртића и између свих објекатаФормирана база података.ИКТ се примењује за планирање,документовање, размену информација,сарадњу са родитељима. | Извештај ореализацији Акционог плана, Извештај о раду директора, Годишњи план рада, предшколски програм Руководиоци, стручни сардници, пом.дирдиректор 2023 2024Извештај ореализацији Акционог плана, Извештај о раду директора, Годишњи план рада, предшколски програм Руководиоци, стручни сардници, пом.дирдиректор2023/2024 |

 **ОБЛАСТ ПРОМЕНЕ: УПРАВЉАЊЕ И ОРГАНИЗАЦИЈА**

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ4.Унапређивање организације, руковођења и лидерског деловања заснованог на одговорности и**

**мотивацији свих учесника у раду установе**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТ И** | **НОСИОЦИ****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ, НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 4.4.Изналазитимогућности за сарадњу и умрежавање у локалној заједници | Формирати тим за сарадњу са локалном заједницом  Позивати различите институције и организације насарадњу и учешће у раду на развијању програма рада  | Сви вртићи | Медицинске сестре - васпитачи -васпитачи, руководиоци вртићa, стручни сарадници, пом.директора,директор 2023 2024 | Развијена мрежа сарадње Установе са свим институцијама у околини, на нивоу Општине Чукарица.Представници локалне заједнице учествују у изради Развојног плана Установе. | Увид у документацију,Споразум осарадњи,стручни сарадници, руководиоци, пом.директора, Директор, родитељи, представници локалне заједнице.2023 - 2024. |

**ОБЛАСТ ПРОМЕНЕ: УПРАВЉАЊЕ И ОРГАНИЗАЦИЈА**

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ4.Унапређивање организације, руковођења и лидерског деловања заснованог на одговорности и**

**мотивацији свих учесника у раду установе**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТ И** | **НОСИОЦИ****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ, НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 4.4.Изналазитимогућности за сарадњу и умрежавање у локалној заједници |  Промовисати рад Установе тако штоактивности и резултате чинимо видљивим локалној заједници | Сви вртићи | Медицинске сестре - васпитачи -васпитачи, руководиоци вртићa, стручни сарадници, пом.директора,директор 2023 2024 | Промовисан рад Установе/ васпитача на стручнимсусретима, професионално деловање свих запослених усвакодневнојпракси,ангажовање у удружењима истручнимтелима,ангажованост у локалној заједници у промоцији ПВО | Увид у документацију, стручни саардници, руководиоци, пом.директора, Директор, родитељи, представници локалне заједнице2023-2024. |

**ОБЛАСТ ПРОМЕНЕ: УПРАВЉАЊЕ И ОРГАНИЗАЦИЈА**

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ4.Унапређивање организације, руковођења и лидерског деловања заснованог на одговорности и**

**мотивацији свих учесника у раду установе**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТ И** | **НОСИОЦИ****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ, НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 4.5.Развијати, подржавати и спроводити дефинисане процедуре и организацију рада | Упознати свезапослене са правима, обавезама,процедурама Установе и ПВОУсклађивање и примена свихпроцедура у складу са законскимрегулативама.Сталноажурирање података и измена. | На нивоу УстановеСви вртићи | Сви запослениМедицинске сестре - васпитачи васпитачи, стручни сарадници,сарадници, руководиоци, пом.директора, Директор2023-2024. | Упознати сви запослениса процедурама и начиноморганизације рада.Усклађене процедуре нанивоу Установе са законским регулативама.Успостављени механизми за применузаконске регулативе.Подаци о стручном усавршавању и личниподаци запослених су ажурирани | Увид у документацију, извештај о раду руководиоца, извештај о раду директора, сви запослени.Руководиоци Стручни сардници Пом. директора Директор2023-2024.Извештај ореализацији Акционог плана, Извештај о раду директора, Годишњи план рада, предшколски програм Руководиоци, стручни сардници, пом.дир. правна службадиректор 2023- 2024. |

**ОБЛАСТ ПРОМЕНЕ: УПРАВЉАЊЕ И ОРГАНИЗАЦИЈА**

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ4.Унапређивање организације, руковођења и лидерског деловања заснованог на одговорности и**

**мотивацији свих учесника у раду установе**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТ И** | **НОСИОЦИ****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ, НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 4.6.Подржавање запослених у континуираном усавршавању и професионалном развоју | Креирати радионице, састанке Тимова, обуке на којима бисмо стекли боље разумевање појма лидер.Промовисати лидерско деловање кроз израду водича или постера | Сви објекти | Медицинске сестре - васпитачи васпитачи, стручни сарадници,сарадници, руководиоци, пом.директора, Директор2022-2027. | Кроз различите видове стручног усавршавањазапослени имају прилику да се упознају са концептом лидераКреиран је постер или водич. | Постојање професионалногпортфолиа и плана професионалног развоја.2023-2024.Увид у документацију, Израђене водиче, постере, Извештај оакционом планирању вртића / Установе Сајт Установе, фбстраница,сви запослени. Руководиоци Стручни сардници Пом. директора Директор2023-2024 |

**ОБЛАСТ ПРОМЕНЕ: УПРАВЉАЊЕ И ОРГАНИЗАЦИЈА**

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ4.Унапређивање организације, руковођења и лидерског деловања заснованог на одговорности и**

**мотивацији свих учесника у раду установе**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТ И** | **НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ,****ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ, НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 4.6.Подржавање запослених у континуираном усавршавању и професионалном развоју | Организовањестручног усавршавања у установи (активи, хоризонталне размене, семинари, стручнискупови): 1. Игре у природи, игре са ризицима”2. “Од конфликта до сарадње - 7 моћи васпитача за јаку вртићку заједницу”3. “Рутине и ритуали у функцији добробити деце”реа4. “Документовање као подршка учење”5. "Подршка и структура" - стратегије грађења односа који подржавају добробит детета кроз социјално-емоционално учење (број 791)6. “Фотографија у Годинама узлета-од избора до употребе” | Сви објекти | Медицинске сестре - васпитачи васпитачи, стручни сарадници,сарадници, руководиоци, пом.директора, Директор2023-2024. | Стручно усавршавање усмерено на подршку разумевању нових Основа програма,дефинисане смернице за развијање реалног програма у вртићу, хоризонталну размену и подршку уимплементацији Година узлета. Програми стручног усавршавања планирани су иреализују се у односу на исказане потребе; постоји развијенамрежа хоризонталних размена на нивоуустанове. Омогућено је учешће и присиство запослених настручним скуповима. | Извештај ореализацији Акционог плана, Извештај о раду директора, Годишњи план рада, предшколски програм Руководиоци, стручни сардници, пом.дир. правна службадиректор 2023- 2024 |

 **РАЗВОЈНИ ЦИЉ 4.Унапређивање организације, руковођења и лидерског деловања заснованог на одговорности и**

**мотивацији свих учесника у раду установе**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТ И** | **НОСИОЦИ****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ, НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 4.7.Континуираноспроводити активности самовредновања | Формирање тима за самовредновање на нивоу Установе | На нивоу Установе | Тим засамовредновање на нивоу Установе, тимови засамовредновање на нивоу вртића, руководиоц, пом.директора, директор 2023- 2024. | Креирање мера за унапређивањесарадње на основу процесасамовредновања | Увид у документацију Директора, извештаји руководиоца,извештаји стручнихсарадника,, тимови за самовредновање на нивоу вртића.Тим за самовредновање на нивоу Установе.Руководиоци Стручни сардници Пом. директора Директор2023 - 2024. |

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ 4.Унапређивање организације, руковођења и лидерског деловања заснованог на одговорности и**

**мотивацији свих учесника у раду установе**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТ И** | **НОСИОЦИ****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ, НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 4.7.Континуираноспроводити активности самовредновања | Формирање тимова засамовредновање на нивоу свих вртића | Сви вртићи | Тим засамовредновање на нивоу вртића, руководилац вртића Директор2023-2024.. | Формиран Тим за самовредновање а ккроз активности праћења и вредновања рададоприноси се бољем квалитету рада Тима | Увид у документацију Директора, извештаји руководиоца,извештаји стручних сарадника, Извештај тима засамовредновање на нивоу вртића.Тим за самовредновање на нивоу Установе.Руководиоци Стручни сардници Пом. директора Директор2023-2024. |

**ОБЛАСТ ПРОМЕНЕ: УПРАВЉАЊЕ И ОРГАНИЗАЦИЈА**

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ 4.Унапређивање организације, руковођења и лидерског деловања заснованог на одговорности и**

**мотивацији свих учесника у раду установе**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТ И** | **НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ,****ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ, НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 4.7.Континуираноспроводити активности самовредновања | Примена квалитативних и квантитативних инструмената засамовредновање | Сви вртићи | Тим засамовредновање на нивоу Установе, тимови засамовредновање на нивоу вртића, руководилац, пом.директора, директор 2023- 2024. | Израдаинструмената за прикупљање података (проткол посматрања за непосредни увид, рефлексивна питања за заједничкесастанке, протокол за анализу, анкета за васпитаче и анкета за родитеље) | Инструменти за прикупљање података,Извештај тима за самовредновање нанивоу вртића.Тим за самовредновање на нивоу Установе.Руководиоци Стручни сардници Пом. директора Директор2023 - 2024. |

ОБЛАСТ ПРОМЕНЕ: УПРАВЉАЊЕ И ОРГАНИЗАЦИЈА

РАЗВОЈНИ ЦИЉ 4.Унапређивање организације, руковођења и лидерског деловања заснованог на одговорности и

мотивацији свих учесника у раду установе

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ЗАДАЦИ | АКТИВНОСТИ | ОБЈЕКТ И | НОСИОЦИАКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ | КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА | ИНСТРУМЕНТИ, НОСИОЦИ, ВРЕМЕ |
| 4.7.Континуираноспроводити активности самовредновања |  Директор / руководилац вртићасамовреднује свој рад, планира даљипрофесионални развој | На нивоу Установе | Руководилац Директор 2023 -2024 | Израђена чек листа за самовредновање и саморефлексију, и Планпрофесионалног развоја руководиоца и директора | Стандарди компетенцијадиректора, Стандарди квалитета радаустанове, План рада директора / руководиоца,Извештај о раду директора/ руководиоца VРуководиоциСтручни сардници Пом. директора Директор2023 -2024 |

**ОБЛАСТ ПРОМЕНЕ: УПРАВЉАЊЕ И ОРГАНИЗАЦИЈА**

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ 4.Унапређивање организације, руковођења и лидерског деловања заснованог на одговорности и**

**мотивацији свих учесника у раду установе**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТ И** | **НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ,****ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ, НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 4.8.Директор показује поверење у запослене и њихове могућности имотивише их на различите начине | Информисање свих запослених о радницима који су награђени илидоприносе унапређивању живота и рада Установе | Сви објекти | Сви запослени 2023-2024 | Информисани су сви онаградама,Стручни м радовима који се презентују на различитимскуповима,сусретима,манифест ацијама, у оквиру хоризонталних размена на нивоу Установе. | Јасно дефинисани критеријуми за истицање примера професионалног развоја запослених.Директор узпоштовање протокола о критеријумима за истицањепрофесионализма примењује систем подршке и награде.Јавна доделапризнања, похвалница. 2023-2024. |

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ 4.Унапређивање организације, руковођења и лидерског деловања заснованог на одговорности и**

**мотивацији свих учесника у раду установе**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТ И** | **НОСИОЦИ****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ, НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 4.8.Директор показује поверење у запослене и њихове могућности имотивише их на различите начине |  Израда упитника о потребамазапослених, иницијативама, начини ма подстицања и потребама | Сви објекти | Медицинскесестре васпитачи, медицинскесестре на ПЗЗ, васпитачи,сарадници, стручнисарадници, руководиоци вртића, пом. директора,Директор 2023-2024. | Израђен уитник, анализа стања и подржавање иницијативезапослених који унапређују свој рад | Анкете, Упитник,Извештај о раду руководиоца /директора, Извештај о реализацији акционог планаРуководиоци Стручни сардници Пом. директора Директор2023/ 2024. |

**РАЗВОЈНИ ЦИЉ 4.Унапређивање организације, руковођења и лидерског деловања заснованог на одговорности и**

**мотивацији свих учесника у раду установе**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ЗАДАЦИ** | **АКТИВНОСТИ** | **ОБЈЕКТ И** | **НОСИОЦИ****АКТИВНОСТИ, ВРЕМЕ** | **КРИТЕРИЈУМИ УСПЕХА** | **ИНСТРУМЕНТИ, НОСИОЦИ, ВРЕМЕ** |
| 4.9.Успоставити ефикасне и јасне начине учешћа у грађењу квалитета рада вртића/ПУ | .Обезбедити услове за повећање видљивости радасавета родитеља и његове промоције у професионалној заједници ПУ/ЛЗ | На нивоу Установе | Медицинскесестре васпитачи, васпитачи,стручнисардници, сарадници,сарадници за исхрану, сарадник за унапређивање ПЗЗ, сестре наПЗЗ,руководилац вртића, пом.директора, Директор 2023-2024. | У Установи постоји клима у којој сеставови и мишљења родитеља уважавају и поштују. | Анкете, упитници за родитеље, сајт Установе , Извештај о раду руководиоца,Извештај о раду директора ,Извештај ореализацији акционог плана, руководиоци, стручни сарадници, пом. директора, Директор 2023-2024. |

#

 **УПРАВНИ ОДБОР**

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 **Марина Петровић, председник**